

# Linkki Jyväskylä ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma



## Sisällys

1. Johdanto	3
2. Lainsäädäntö	3
3. Yhdenvertaisuuden edistämisen toiminta-alueet	4
3.1. Ikä	4
3.2. Alkuperä, kansalaisuus ja kieli	4
3.3. Uskonto, elämäkatsomus ja vakaumus	5
3.4. Poliittinen- tai ammattiyhdistystoiminta	5
3.5. Perhesuhteet	5
3.6. Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu tai seksuaalinen suuntautuminen	6
3.7. Terveystila ja toimintakyky	6
4. Yhdenvertaisuusvastaava	6
5. Toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi	7

## 1. Johdanto

Linkki Jyväskylä ry:n yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on taata yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset toimintamahdollisuudet jäsenistölle ja toimia ohjeena, joka helpottaa työtä yhdenvertaisuuden hyväksi. Suunnitelma kattaa niin tasa-arvolain kuin myös yhdenvertaisuuslain asettamat velvoitteet.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kuvattu Linkki Jyväskylä ry:n kannalta olennaisimpia esteitä yhdenvertaisuuden toteutumiseksi. Kun esteet ja ongelmat on tunnistettu, voidaan niihin puuttua tehokkaammin.

Suunnitelma on tehty pohjautuen Jyväskylän ylioppilaskunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusoppaaseen. Yhdenvertaisuussuunnitelman ensimmäisen version on laatinut vuoden 2019 Linkki Jyväskylä ry:n hallituksen puheenjohtaja Juuso Koistinen. Lisäksi suunnitelmaa on käsitelty ja muokattu Linkki Jyväskylä ry:n hallituksen kesken.

## 2. Lainsäädäntö

Suunnitelman pohjana ovat Suomen perustuslaki, laki naisten ja miesten tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslaki sekä yliopistolaki. Suomen perustuslaissa määritellään ihmisten oikeus yhdenvertaiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun. Suomi on sitoutunut tasa-arvon edistämiseen myös Euroopan Unionin jäsenenä, sekä useissa kansainvälisissä sopimuksissa.

JYYn alaisena järjestönä Linkki Jyväskylä ry on sitoutunut myös Suomen ylioppilaskuntien liiton SYL:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteisiin.

Lain naisten ja miesten tasa-arvosta (8.8.1986/609) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) sisältää säännöksiä yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjintäkiellosta.

Lain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuuslain määrittelemä syrjinnän kieltäminen on siis laajempi kuin tasa-arvo laissa määritelty.

Yhdenvertaisuuslain hengessä Linkki Jyväskylä ry pyrkii järjestämään kaiken toimintansa niin, että mikään

yksilöön liittyvä ominaisuus ei estä toimimista ainejärjestössä tai osallistumasta ainejärjestön järjestämään toimintaan.

### **3. Yhdenvertaisuuden edistämisen toiminta-alueet**

Yhdenvertaisuuden edistämiseksi on ensin osattava tunnistaa sellaisia esteitä, jotka vaikuttavat siihen, etteivät toiminta tai palvelut ole kaikkien saavutettavissa. Näiden esteiden tunnistamisen myötä on mahdollista edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toiminnassa. Tässä kappaleessa tuodaan esille niitä esteitä, joihin ainejärjestössä tulisi kiinnittää huomiota ja korjata. Seuraavissa luvuissa esitetyt esteettömyyden alueet otetaan huomioon Linkki Jyväskylä ry:n kaikessa toiminnassa.

#### **3.1. Ikä**

Ikäsyrjinnällä tarkoitetaan sellaista toimintaa, joka estää tai vaikeuttaa henkilön osallistumista ainejärjestön toimintaan hänen iästään johtuen. Yliopisto-opiskelijat ovat hyvin heterogeeninen joukko, muun muassa iän suhteen. Jatkuva kouluttautumisen tarve ja halu elinikäiseen oppimiseen ovat johtaneet siihen, että aloittavatkaan opiskelijat eivät kuulu samaan ikäryhmään. Linkki Jyväskylä ry pyrkii edistämään opiskelijoiden välistä keskustelua ja yhteisymmärrystä iästä riippumatta. Linkki Jyväskylä ry:n toiminnan tulee olla jäsenistössään esiintyvät eri ikäryhmät huomioonottavaa. Linkki Jyväskylä ry:n toiminta kohdistetaan varsinkin syyskuun ja tammikuun osalta vahvasti fukseille, joten toiminta ja tapahtumat ovat hyvin nuorekkaita. Toimintaympäristön nuorekkuus voi jopa olla niin vahvaa, että iäkkäämpien opiskelijoiden on vaikea osallistua toimintaan. Voi myös olla, että Linkki Jyväskylä ry:n toiminta ja tapahtumat eivät houkuta iäkkäämpiä opiskelijoita. Yhdenvertaisuuteen pyrkivänä ainejärjestönä Linkki Jyväskylä ry kuitenkin pyrkii edistämään eri-ikäisten osallistumisen mahdollisuuksia ja pyrkii toiminnallaan vähentämään niitä esteitä, jotka voivat aiheuttaa vanhempien opiskelijoiden ulkopuolelle jäämistä.

#### **3.2. Alkuperä, kansalaisuus ja kieli**

Linkki Jyväskylä ry:n hallituksessa toimii kansainvälisyysvastaava, joka varsinkin syksyisin tekee yhteistyötä kv-tutoreiden kanssa integroidakseen kansainväliset ja vaihto-opiskelijat mukaan ainejärjestön toimintaan. Kansainvälisessä yliopistossa toimivana ainejärjestönä myös Linkki Jyväskylä ry on kansainvälinen. Eri kulttuureista tulevia ihmisiä kohdellaan kunnioittavasti ja avoimen keskustelevasti. Linkki Jyväskylä ry:n virallinen kieli on suomi, mutta Linkki Jyväskylä ry pyrkii käyttämään englantia mahdollisimman paljon viestinnässään. Virallisen kielen kuitenkin ollessa suomi, ovat kansainväliset opiskelijat heikommassa asemassa kuin suomea puhuvat opiskelijat. Linkki Jyväskylä ry pyrkii kuitenkin aktiivisesti kaventamaan näitä eroja huomioimalla entistä paremmin viestinnässään ja tiedotuksessaan suomea puhumattomat

jäsenet. Jäsenen alkuperä tai kansalaisuus ei saa olla esteenä Linkki Jyväskylä ry:n toimintaan tai tapahtumaan osallistumiselle.

### **3.3. Uskonto, elämäkatsomus ja vakaumus**

Yliopisto-opiskelijat koostuvat useiden eri uskontojen edustajista, he edustavat useita eri elämäkatsomuksia ja ovat vakaumukselliselta kannaltaan hyvin moninainen joukko. Yhdenvertaisuuden esteitä voi syntyä, kun tietyssä toimintaympäristössä on vallalla jokin niin vahva näkemys, että muut näkökulmat jäävät sivuun. Linkki Jyväskylä ry luo mahdollisuudet kaikille opiskelijoille osallistua toimintaansa sellaisena kuin he ovat. Linkki Jyväskylä ry:n toiminta on uskonnollisesti neutraalia ja elämäkatsomukselta sekä vakaumukselta eri ihmisryhmät huomioivaa. Toisten näkemysten kunnioitusta ei tule unohtaa viestinnässä eikä muussakaan toiminnassa.

### **3.4. Poliittinen- tai ammattiyhdistystoiminta**

Linkki Jyväskylä ry on poliittisesti sitoutumaton ainejärjestö. Myös ainejärjestön lehti, A href, pidetään poliittisesti neutraalina.

Ainejärjestön toiminnassa voidaan kuitenkin keskustella vallitsevista yhteiskunnallisista asioista, kuitenkin kaikkien mielipidettä kunnioittaen. Linkki Jyväskylä ry:n edustajat saavat ottaa kantaa korkeakoulupoliittisiin ja sosiaalipoliittisiin asioihin Linkki Jyväskylä ry:n linjausten mukaisesti. Pääsääntöisesti sosiaali- ja korkeakoulupoliittisissa asioissa Linkki Jyväskylä ry:tä edustaa hallituksen sosiaali- ja korkeakoulupoliittinen vastaava.

Linkki Jyväskylä ry:n hallituksen edustajat sekä jäsenet voivat olla haluamallaan tavalla poliittisesti aktiivisia toimiessaan omana itsenään.

Ammattiyhdistystoiminnassa Linkki Jyväskylä ry pyrkii tasapuolisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.

### **3.5. Perhesuhteet**

Yhdenvertaisuuslaki kieltää perhesuhteisiin perustuvan syrjinnän. Perhesuhteilla tarkoitetaan henkilön puolisoa, lapsia, vanhempia ja sisaruksia. Perheellisellä opiskelijalla tarkoitetaan tässä yhteydessä opiskelijaa, jolla on huollettavana alaikäinen lapsi tai lapsia. He ovat jäsenistössä vähemmistössä. Linkki Jyväskylä ry pyrkii mahdollistamaan jäsentensä osallistumisen toimintaan ja päätöksentekoon vanhemmuudesta tai ikääntyvän tai sairastuneen muun lähiomaisen hoitamisesta riippumatta. Perheellisten opiskelijoiden etuja ajetaan ja seurataan yhtä aktiivisesti kuin muidenkin jäsenten etuja.

### **3.6. Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu tai seksuaalinen suuntautuminen**

Sukupuolten väliseen tasa-arvoon, sekä sukupuolten moninaisuuteen sekä seksuaaliseen suuntautumiseen on kiinnitettävä huomiota myös Linkki Jyväskylä ry:ssä. Ketään Linkki Jyväskylä ry:n piirissä toimivaa henkilöä ei syrjitä tai häiritä sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta johtuen. Häirinnällä tarkoitetaan kaikkea epäoikeudenmukaista ja ei-toivottua käytöstä mukaan lukien seksuaalisenhäirinnän ja kiusaamisen. Tasa-arvolaisissa mainittua tasapuolisuusvelvoitetta Linkki Jyväskylä ry noudattaa lain nimessä.

### **3.7. Terveystila ja toimintakyky**

Rakennettu ympäristö ja puutteelliset tukipalvelut saattavat aiheuttaa esteitä opiskelulle ja ainejärjestössä toimimiselle. Opiskelijoilla on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun terveystilastaan tai toimintakyvystään riippumatta. Ainejärjestönä Linkki Jyväskylä ry pyrkii mahdollistamaan kaikkien jäsentensä osallistumisen ainejärjestön tapahtumiin ja muuhun toimintaan terveystilastaan huolimatta. Toiminnassaan Linkki Jyväskylä ry kiinnittää huomiota esteettömyyteen.

Linkki Jyväskylä ry tekee edunvalvontaa opiskelijoiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Tätä edunvalvontaa tekee pääosin Linkki Jyväskylä ry:n sosiaalipoliittinen vastaava.

Toiminnassaan ainejärjestön on kuitenkin kiinnitettävä entistä enemmän huomiota sairaslomalla oleviin opiskelijoihin, sekä pyrittävä estämään heidän ulkopuolelle jäämistä.

## **4. Yhdenvertaisuusvastaava**

Linkki Jyväskylä ry:ssä ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua. Syrjintää ja muuta epäasiallista kohtelua kuitenkin tapahtuu, ja näiden tilanteiden ennaltaehkäisyyn on kiinnitettävä huomiota kaikessa ainejärjestön toiminnassa.

Linkki Jyväskylä ry:n kaikissa tapahtumissa toimii nimetty yhdenvertaisuusvastaava.

Yhdenvertaisuusvastaavan tarkoituksena on tukea jäseniä tilanteissa, joissa on tapahtunut häirintää, syrjintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua. Yhdenvertaisuusvastaava puuttuu mahdollisuuksien ja saatavilla olevien resurssien puitteissa havaittuihin epäkohtiin. Yhdenvertaisuusvastaava on aina vaitiolovelvollinen.

Ongelmatilanteissa ja asianomaisen luvalla yhdenvertaisuusvastaava voi olla yhteydessä JYYn häirintäyhdyshenkilöihin.

## **5. Toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi**

Linkki Jyväskylä ry:n kevään 2019 jäsenkyselyssä kartoitettiin sitä, kokevatko Linkin jäsenet itsensä tervetulleeksi omana itsenään ja pystyvätkö he keskustelemaan asioista muiden tuomitsematta. 15.7% vastanneista koki, että näin ei ole. Jatkossa onkin tärkeää kehittää toimintaa siihen suuntaa, että jokainen jäsen kokisi itsensä tervetulleeksi ainejärjestöön omana itsenään. Linkki Jyväskylä ry puuttuu kiusaamiseen ja häirintään ja luo kestäviä malleja, joilla edistetään opiskelijoiden sujuvampaa arkea. Pyrkimyksenä on nollatoleranssi kiusaamisessa.